



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 мая 2018 г. № 255

г.КЫЗЫЛ

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников государственных учреждений
Республики Тыва, осуществляющих
спортивную подготовку**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва», в целях обеспечения эффективной системы управления персоналом и упорядочения системы оплаты труда работников государственных учреждениях в области физической культуры и спорта Республики Тыва Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Тыва, осуществляющих спортивную подготовку.
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Хопуя Ш.Х.
4. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



О. Натсак

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 17 мая 2018 г. № 255

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих спортивную подготовку

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников и установления системы оплаты труда и материального стимулирования работников государственных учреждений Республики Тыва, реализующих программы спортивной подготовки, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортивную подготовку, исходя из целей и этапов спортивной подготовки, а также спортивных достижений занимающихся, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

1.2. Заработная плата работников включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты. Конкретный размер выплат компенсационного характера (за исключением выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями), выплат стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится согласно отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного по Республике Тыва минимального размера оплаты труда.

1.5. Настоящее Положение является основой для разработки руководителями учреждений системы оплаты труда работников учреждений.

1.6. Система оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, включая размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами, и иными нормативными актами Республики Тыва, настоящим Поло-

жением, а также с учетом мнения представительного органа работников и согласовывается с Министерством по делам молодежи и спорта Республики Тыва.

1.7. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условиях сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Фонд оплаты труда работников формируется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва, а также средств учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

1.9. Размер заработной платы работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, определяется с учетом:

- минимальных окладов (должностных окладов, устанавливаемых в зависимости от должности по соответствующим квалификационным группам и квалификационным уровням, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда);

- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу): коэффициент квалификации, коэффициент специализации, коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины), персональный повышающий коэффициент;

- выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, надбавка за работу в высокогорных районах;

- наличия почетных званий и государственных наград (при наличии у работника двух или более почетных званий и государственных наград, оплата труда производится только за одно почетное звание и государственную награду по выбору);

- отнесения работников к категории молодых специалистов, под которыми понимаются работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку в течение года после окончания учебного заведения (статус однократно действителен в течение 4-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора);

- выплаты за наставничество над молодыми специалистами (для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество и издается приказ учреждения о закреплении молодого специалиста за специалистом-наставником);

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (учитываются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта).

1.10. Определение размера повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), выплат стимулирующего и компенсационного характера, включая выплаты за дополнительную работу, не входящую непосредственно в должностные обязанности работников, осуществляется из минимальных размеров должностных окладов.

1.11. Решение об установлении повышающих коэффициентов и их размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения оклада на объем по повышающим коэффициентам.

1.12. Размеры, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в коллективном договоре, а при его отсутствии – в локальном нормативном акте учреждения, с учетом установленных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

2. Порядок и условия установления окладов работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку

2.1. Оклады (должностные оклады) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников рекомендуется устанавливать на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых в установленном порядке.

2.3. Оклады (должностные оклады) медицинских работников устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 30 октября 2015 г. № 494 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных медицинских организаций Республики Тыва».

2.4. Оклады (должностные оклады) по общеотраслевым должностям и профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 23 сентября 2015 г. № 448 «Об утверждении размеров должно-

стных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. Порядок и условия оплаты труда тренерского состава

3.1. При исчислении заработной платы по должностям тренерского состава предусматриваются следующие выплаты:

- а) размер должностного оклада;
- б) повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):
 - коэффициент квалификации;
 - коэффициент специфики работы;
 - коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины);
 - персональный повышающий коэффициент.
- в) выплаты компенсационного характера;
- г) выплаты стимулирующего характера:
 - до 50 процентов к окладу – молодому специалисту;
 - от 10 до 15 процентов к окладу – специалисту-наставнику;
 - за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях по основному месту работы (таблица № 1 приложения № 2 к настоящему Положению);
 - за интенсивность и высокие результаты работы (таблица № 1 приложения № 6 к настоящему Положению);
 - за особые достижения в сфере физической культуры и спорта (государственные и ведомственные награды, спортивные звания) (приложение № 1 к настоящему Положению);
 - премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется самим учреждением, осуществляющим подготовку спортивного резерва, с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов в порядке, установленном локальными актами учреждения.

Количественная оценка критериев и набор этих критериев устанавливается учреждением, осуществляющим подготовку спортивного резерва, с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.

3.3. При работе на условиях совместительства государственные и ведомственные звания и награды учитываются только по основной должности.

3.4. Заработная плата тренерского состава определяется с учетом, установленных в учреждениях систем нормирования и оплаты труда.

Размеры нормативов оплаты труда тренерского состава за подготовку одного спортсмена приведены в таблицах № 1 и 2 приложения № 4 к настоящему Положению.

3.4.1. Нормирование труда тренерского состава, под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате тренеров (далее – тарифицирование), проводится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений с использованием норматива оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, с учетом количества занимающихся по каждому этапу

(периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией.

3.4.2. Распределение (закрепление) тренерского состава и иных специалистов, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, проводится в соответствии с планом комплектования учреждения, тарификационным списком, локальным нормативным актом учреждения, при этом может быть использован бригадный метод работы (работа по реализации программы спортивной подготовки более чем одним тренером в отдельности, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам) подготовки, с контингентом занимающихся, закрепленным персонально за каждым тренером).

Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого из них (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности их работы.

Одновременная работа двух и более тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре), реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими старшими тренерами, тренерами, тренерами-преподавателями по адаптивной физической культуре, старшими тренерами-преподавателями по адаптивной физической культуре с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта), в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями. Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом их одновременной работы с занимающимися.

3.5. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения,

за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6. Коэффициент квалификации (размер норматива) тренерского состава устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации приведены в таблице № 1 приложения № 3 к настоящему Положению.

3.7. Коэффициент специфики работы (специализации) рекомендуется устанавливать к окладу старшему тренеру, тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, старшему тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, имеющего непосредственное отношение к организации работы. При этом учитывается фактический объем тренерской нагрузки.

Коэффициент специфики работы (специализации):

- для неспециализированных отделений – 1,00;
- для специализированных отделений, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» – 1,1;
- для специализированных отделений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» – 1,15.

3.8. Коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины):

- для видов спорта (кроме указанных ниже) – 1,0;
- для базовых видов спорта (кроме командных игровых) – 1,1.
- для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми – 0,9.
- для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми – 0,8.
- для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в Республике Тыва – от 0,5 до 0,8.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким следующим показателям:

- отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Республики Тыва по данному виду спорта (спортивной дисциплине);
- в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или республиканском уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;
- в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) республиканского уровня не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

3.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу тренерского состава устанавливается работнику за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Персональный повышающий коэффициент к окладу работника устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса рекомендуется устанавливать за каждого спортсмена по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной выплаты к окладу работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер данной выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента работников тренерского составов за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в таблицах № 1 и 2 приложения № 5 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителя и главного специалиста, структурного подразделения, инструктора-методиста (включая старшего), инструктора-методиста по адаптивной физической культуре (включая старшего)

4.1. При исчислении заработной платы руководителя и главного специалиста структурного подразделения, инструктора-методиста (включая старшего), инструктора-методиста по адаптивной физической культуре (включая старшего) предусматриваются следующие выплаты:

- а) размер должностного оклада;
- б) повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):
 - коэффициент квалификации;
 - коэффициент специфики работы;
 - коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины);
 - персональный повышающий коэффициент.
- в) выплаты компенсационного характера;
- г) выплаты стимулирующего характера:
 - до 50 процентов к окладу – молодому специалисту;

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет (таблица № 1 приложения № 2 к настоящему Положению);
- за интенсивность и высокие результаты работы (таблица № 2 приложения № 6 к настоящему Положению);
- за особые достижения в сфере физической культуры и спорта (государственные и ведомственные награды, спортивные звания) (приложение № 1 к настоящему Положению);
- от 10 до 20 процентов к окладу за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Коэффициент квалификации (размер норматива) руководителя и главного специалиста структурного подразделения, инструктора-методиста (включая старшего), инструктора-методиста по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации приведены в таблице № 1 приложения № 3 к настоящему Положению.

4.3. Коэффициент специфики работы (специализации):

- для неспециализированных отделений – 1,00;
- для специализированных отделений, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» – 1,1;
- для специализированных отделений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» – 1,15.

4.4. Коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины):

- для видов спорта (кроме указанных ниже) – 1,0;
- для базовых видов спорта (кроме командных игровых) – 1,1.
- для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми – 0,9.
- для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми – 0,8.
- для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в Республике Тыва – от 0,5 до 0,8.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким следующим показателям:

- отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Республики Тыва по данному виду спорта (спортивной дисциплине);
- в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;
- в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) республиканского уровня не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу руководителя и главного специалиста структурного подразделения, инструктора-методиста (включая старшего), инструктора-методиста по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается работнику за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Персональный повышающий коэффициент к окладу работника устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса рекомендуется устанавливать за каждого спортсмена по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной выплаты к окладу работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер данной выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента руководителя и главного специалиста структурного подразделения, инструктора-методиста (включая старшего), инструктора-методиста по адаптивной физической культуре (включая старшего) за участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в таблицах № 1 и 2 приложения № 5 к настоящему Положению.

5. Порядок и условия оплаты труда спортсмена-инструктора, спортсмена, спортсмена-ведущего

5.1. При исчислении заработной платы по должности спортсмен-инструктор, спортсмен, спортсмен-ведущий предусматриваются следующие выплаты:

- а) размер должностного оклада;
- б) повышающие коэффициенты к окладам:
 - коэффициент квалификации;
- в) выплаты компенсационного характера;
- г) выплаты стимулирующего характера:
 - от 10 до 20 процентов к окладу за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
 - премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Коэффициент квалификации по должностям спортсменов, спортсмен-ведущий и спортсмен-инструктор устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания).

Размеры коэффициентов квалификации по данным должностям приведены в таблице № 2 приложения № 3 к настоящему Положению.

5.3. Работникам по должности спортсмен-инструктор, спортсмен и спортсмен-ведущий могут быть предусмотрены премиальные выплаты, периодичность которых определяется Положением (Коллективным договором) о премиальных выплатах в учреждении, а решение о размерах премиальных выплат принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих

6.1. К окладам по соответствующим профессиональным квалификационным группам применяются следующие повышающие коэффициенты и выплаты:

а) повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент за качество выполняемых работ;

б) выплаты компенсационного характера;

в) выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет (таблица № 2 приложения № 2 к настоящему Положению);

- за особые достижения в сфере физической культуры и спорта (государственные и ведомственные награды, спортивные звания) (приложение № 1 к настоящему Положению);

- от 10 до 20 процентов к окладу за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии достигнутым показателям эффективности деятельности учреждения в целом.

Количественная оценка критериев и их набор для начисления выплат за качество выполняемых работ, а также размер этих выплат по каждому из критериев устанавливаются учреждением, осуществляющим подготовку спортивного резерва, с учетом специфики и направления работы отделов учреждения. Суммарный объем выплат за качество выполняемых работ для данной категории работников не ограничивается. Критерии для начисления этих выплат приведены в таблице № 1 приложения № 7 к настоящему Положению.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. К окладам по соответствующим профессиональным квалификационным группам применяются следующие повышающие коэффициенты и выплаты:

а) повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент за качество выполняемых работ;

б) выплаты компенсационного характера;

в) выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов и носит стимулирующий характер.

Все условия и критерии установления персонального повышающего коэффициента определяются руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника и должны быть отражены в трудовом договоре (дополнительном трудовом соглашении) и приказе по учреждению.

Количественная оценка критериев и их набор для выплат за качество выполняемых работ, а также размер этих выплат по каждому из критериев устанавливается учреждением с учетом специфики и направления работы сотрудников и отражается в локальном акте учреждения. Суммарный объем выплат за качество выполняемых работ для данной категории работников не ограничивается. Критерии для начисления этой стимулирующей выплаты для данных категорий работников указаны в таблице № 2 приложения № 7 к настоящему Положению.

8. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

8.1. К окладам по соответствующим профессиональным квалификационным группам применяются следующие повышающие коэффициенты и выплаты:

а) повышающие коэффициенты к окладам:

- коэффициент квалификации;

- персональный повышающий коэффициент (за непосредственное участие в организации высококачественного тренировочного процесса);

б) выплаты компенсационного характера:

в) выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет (таблица № 2 приложения № 2 к настоящему Положению);

- за качество выполняемых работ (таблица № 3 приложения № 7 к настоящему Положению);

- за наличие ученой степени и почетного звания (таблица № 2 приложения № 1 к настоящему Положению);

- от 10 до 20 процентов к окладу за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Повышающий коэффициент квалификации к окладу устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности (таблица № 3 приложения № 3 к настоящему Положению).

8.3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается за непосредственное участие в организации высококачественного тренировочного процесса. Размер персонального повышающего коэффициента медицинским работникам за непосредственное участие в организации высококачественного тренировочного процесса указан в таблицах № 1 и 2 приложения № 5 к настоящему Положению.

8.4. Работникам, занимающим медицинские должности, могут устанавливаться стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ. Критерии для начисления стимулирующих выплаты за качество выполняемых работ в соответствии достигнутым показателям эффективности деятельности учреждения в целом приведены в таблице № 3 приложения № 7 к настоящему Положению.

9. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

9.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с Министерством по делам молодежи и спорта Республики Тыва на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения». Рекомендуемые размеры окладов руководителей приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

9.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной плате работников устанавливается в кратности от 1 до 3 (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Размер кратности определяется Министерством по делам молодежи и спорта Республики Тыва и зависит от результатов деятельности учреждения, осуществляющего подготовку спортивного резерва.

9.3. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

9.3.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и средней заработной платы работников устанавливается в кратности от 1 до 2,5 (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

9.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

9.4.1. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру могут устанавливаться стимулирующие выплаты:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды;
- за непосредственное участие в организации высококачественного тренировочного процесса;
- за качество выполняемых работ;
- от 10 до 20 процентов к окладу за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет, в процентах от оклада приведены в таблице № 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

Размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды, приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Размеры стимулирующей выплаты за непосредственное участие в организации высококачественного тренировочного процесса указаны в таблицах № 1 и 2 приложения № 5 к настоящему Положению.

9.5. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру могут устанавливаться премиальные выплаты:

- по итогам работы за отчетный период (квартал, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет фонда оплаты труда учреждения. Размер премий, источники, порядок их выплаты устанавливаются приказом Министерства по делам молодежи и спорта Республики Тыва.

10. Общий порядок и условия оплаты труда всех категорий работников организации и порядок проведения тарификации

10.1. При определении основных условий оплаты труда необходимо использовать минимальные установленные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей деятельности.

10.2. Для проведения работ по установлению оклада работников, повышающих коэффициентов к окладу, компенсационных, стимулирующих и иных выплат, а также по определению условий, размеров и необходимости этих выплат, той или иной категории работников учреждение приказом руководителя может создать постоянно действующую тарификационную комиссию.

10.2.1. В состав тарификационной комиссии рекомендуется включать заместителя руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений, специалиста по кадрам, представителя трудового коллектива, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии назначается заместитель руководителя учреждения или иное назначенное лицо.

10.2.2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда по соответствующим категориям работников, другими нормативными актами, регламентирующими условия оплаты труда и Положением о тарификационной комиссии, которое разрабатывается учреждением самостоятельно и утверждается руководителем.

10.2.3. Результаты тарификации отражаются в тарификационных листах на каждого сотрудника отдельно, либо сводным тарификационным списком на каждую категорию работников. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любым другим документом.

10.2.4. Порядок работы тарификационной комиссии (определение формы тарификационного списка, время заседание комиссии и т.д.) определяется председателем тарификационной комиссии.

11. Порядок и условия выплаты материальной помощи

11.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- при уходе в очередной отпуск;
- в связи с выходом на пенсию;
- в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей), на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- в связи со смертью работника;
- в случаях особой нуждаемости (на специальное лечение и восстановление здоровья, длительная болезнь; в связи с несчастным случаем – аварией, стихийным бедствием, кражей; тяжелым материальным положением в семье).

11.2. Выплаты производятся по решению руководителя учреждения в порядке и на условиях, установленных локальными нормативными актами или коллективным договором учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

11.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. В случаях, вызванных непредвиденными трудностями или иными уважительными причинами, необходимо предоставление документов, подтверждающих эти факты.

12. Другие вопросы оплаты труда

12.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством по делам молодежи и спорта Республики Тыва.

12.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

Таблица № 1

РАЗМЕРЫ
надбавки за особые достижения в сфере физической
культуры и спорта работникам, имеющим государственные
и ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к должностному окладу, процентов
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	50-100
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	40-50
«За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации»	20-40
За почетные звания «Заслуженный тренер Республики Тыва», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Тыва»	15

Таблица № 2

Выплаты за наличие ученой степе- ни и почетно- го звания	Заслуженный врач (работник) Российской Федерации (Республики Тыва), Отличник здраво- охранения Российской Федерации	Кандидат медицинских, биологиче- ских, химиче- ских наук	Народный врач Российской Федерации (Республики Тыва)	Доктор медицин- ских, биологиче- ских, химических наук
	7 %	7 %	15 %	15 %

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

Таблица № 1

РАЗМЕРЫ
стимулирующих выплат за стаж работы (выслугу лет)
работникам физической культуры и спорта

Наименование показателя	Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 5 до 10 лет	от 3 до 5
Стаж работы от 10 до 20 лет	от 5 до 10
Стаж работы от 20 до 25 лет	от 10 до 20
Стаж работы свыше 25 лет	от 20 до 25

Таблица № 2

РАЗМЕРЫ
стимулирующих выплат за стаж работы в данном учреждении
(выслугу лет) для категории работников, занимающий общеотраслевые
должности специалистов и служащих, медицинских работников

Наименование показателя	Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 5 до 10 лет	от 3 до 5
Стаж работы свыше 10 лет	от 5 до 10
Стаж работы свыше 15 лет	от 10 до 15

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

Таблица № 1

РАЗМЕРЫ
коэффициента квалификации работникам
физической культуры и спорта

Уровень квалификации	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
- вторая категория (при наличии)	до 0,3
- первая категория	до 0,5
- высшая категория	до 0,8
«Олимп»	до 1

Таблица № 2

РАЗМЕРЫ
коэффициентов квалификации для должностей
«спортсмен», «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий»

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
до 1	до 1,5	до 2	до 3

Таблица № 3

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов квалификации медицинских работников

Уровень квалификации	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
- высшая категория	до 0,15
- первая категория	до 0,1
- вторая категория (при наличии)	до 0,05

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

Таблица № 1

РАЗМЕРЫ
расчетных нормативов за подготовку одного
спортсмена и для работы с группой

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество спортсменов при «подушном» методе, уравнивающее оплату труда с почасовым методом расчета, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена
ВСМ	весь период	1	4	39
ССМ	весь период	4	8	24
Т(СС)	углубленной специализации (Т-2)	7	12	15
	начальной специализации (Т-1)	7	14	9
НП	свыше года (НП-2)	7	20	6
	до одного года (НП-1)	11	25	3

Таблица № 2

РАЗМЕРЫ
расчетных нормативов за подготовку одного занимающегося –
инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	5,6	3,3
Начальной	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
подготовки	свыше года	10,0	5,0	10,0	5,6

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов
Тренировочный	до года	16,7	7,4	16,7	8,5
	второй и третий	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше 3 лет	37,0	18,5	37,0	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

Таблица № 1

РАЗМЕРЫ
персонального повышающего коэффициента
для работников учреждения за подготовку и (или)
участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от должностного оклада основного тренерского состава за результативную подготовку одного спортсмена (команды) высокого класса		Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
		Олимпийские виды спорта (олимпийские дисциплины), паралимпийские виды спорта (паралимпийские дисциплины)	Олимпийские виды спорта (неолимпийские дисциплины), паралимпийские виды спорта (непаралимпийские дисциплины), сурдлимпийские виды спорта, неолимпийские виды спорта	вспомогательному тренерскому составу	руководителям подразделений, методическому корпусу, иным специалистам, служащим и медицинским работникам
1	2	3	4	5	6
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1. Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 70	до 20	до 10
	2-3	до 160	до 50	до 16	до 8
	4-6	до 100	до 35	до 10	до 5
	участие	до 80	до 30	до 8	до 4
1.2. Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 50	до 16	до 8
	2-3	до 100	до 35	до 10	до 5
	4-6	до 80	до 30	до 8	до 4
	участие	до 60	до 20	до 6	до 3

1	2	3	4	5	6
1.3. Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 35	до 10	до 5
	2-3	до 80	до 30	до 8	до 4
	4-6	до 60	до 20	до 6	до 3
	участие	до 40	до 15	до 4	до 2
1.4. Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 30	до 8	до 4
	2-3	до 60	до 20	до 6	до 3
	4-6	до 40	до 15	до 4	до 2
	участие	до 20	до 10	до 2	до 1
1.5. Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 20	до 6	до 3
	2-3	до 40	до 15	до 4	до 2
	4-6	до 20	до 10	до 2	до 1
	участие	-	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1. Чемпионат России, Кубок России	1	до 100	до 40	до 10	до 5
	2-3	до 80	до 30	до 8	до 4
	4-6	до 60	до 20	до 6	до 3
2.2. Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 30	до 8	до 4
	2-3	до 60	до 20	до 6	до 3
	4-6	до 40	до 10	до 4	до 2
2.3. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 20	до 6	до 3
	2-3	до 40	до 10	до 4	до 2
	4-6	до 20	до 5	до 2	до 1
2.4. Официальные всероссийские соревнования (включенные в ЕКП) в составе сборной команды Республики Тыва, чемпионаты и первенства СФО	1	до 40	до 10	до 4	до 2
	2-3	до 20	до 5	до 2	до 1
	4-6	-	-	-	-
	участие	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате России, на Кубке России	1	до 100	до 40	до 10	до 5
	2-3	до 80	до 35	до 8	до 4
	4-6	до 60	до 30	до 6	до 3
	участие	-	-	-	-
3.2. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 30	до 8	до 4
	2-3	до 60	до 20	до 6	до 3
	4-6	до 40	до 10	до 4	до 2
	участие	-	-	-	-
3.3. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 20	до 6	до 3
	2-3	до 40	до 10	до 4	до 2
	4-6	до 20	до 5	до 2	до 1
	участие	-	-	-	-
3.4. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на официальных всероссийских соревнованиях (включенные в ЕКП) в составе сборной команды Республики Тыва, чемпионаты и первенства СФО	1	до 40	до 10	до 4	до 2
	2-3	до 20	до 5	до 2	до 1
	4-6	-	-	-	-
	участие	-	-	-	-

РАЗМЕРЫ
персонального повышающего коэффициента
для работников учреждения, работающих с инвалидами и лицами
с ограниченными возможностями за подготовку и (или)
участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от должностного оклада ведущего тренерского состава, работающего с лицами с ограниченными возможностями за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)		Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта	вспомогательному тренерскому составу	руководителям подразделений, методическому корпусу, иным специалистам, служащим и медицинским работникам
1	2	3	4	5	6
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-	до 10	до 5
	2	до 150	-	до 8	до 4
	3	до 120	-	до 6	до 3
Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100	до 10	до 5
	2	до 140	до 90	до 8	до 4
	3	до 130	до 80	до 6	до 3
Кубок мира (финал)	1	до 120	до 90	до 10	до 5
	2	до 110	до 80	до 8	до 4
	3	до 100	до 70	до 6	до 3
Кубок Европы (финал)	1	до 110	до 80	до 10	до 5
	2	до 100	до 70	до 8	до 4
	3	до 90	до 60	до 6	до 3
Чемпионат России	1	до 100	до 90	до 10	до 5
	2	до 90	до 75	до 8	до 4
	3	до 70	до 70	до 6	до 3
Кубок России (финал)	1	до 80	до 60	до 10	до 5
Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80	до 10	до 5
	2	до 85	до 75	до 8	до 4
	3	до 80	до 70	до 6	до 3

1	2	3	4	5	6
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1	до 80	до 70	до 6	до 3
	2	до 70	до 60	до 4	до 2
	3	до 60	до 50	до 2	до 1

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

Таблица № 1

РАЗМЕРЫ

выплат за интенсивность, высокие результаты работы
(критерии оценки тренерского состава)

Наименование критерия	Рекомендуемый размер стимули- рующей выплаты, в процентах к должностному окладу
На этапе начальной подготовки	
1. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	до 10
2. Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
3. Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе)	до 10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)	
4. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	до 10
5. Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
6. Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
7. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Тыва (факт членства/наличия)	до 20
8. Включение спортсменов в составы кандидатов спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 30
На этапе совершенствования спортивного мастерства	
9. Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	до 10
9. Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20

Наименование критерия	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты, в процентах к должностному окладу
10. Включение спортсменов в составы кандидатов спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 30
На этапе высшего спортивного мастерства	
11. Включение спортсменов в составы кандидатов спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 30
12. Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Республики Тыва и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 30

Таблица № 2

РАЗМЕРЫ

выплат за интенсивность, высокие результаты работы, критерии оценки по качеству выполняемых работ, устанавливаемые руководителю структурных подразделений (по виду спорта группам видов спорта), инструктору-методисту (включая старшего), инструктору-методисту по адаптивной физической культуре (включая старшего)

Критерий	Показатели	Порядок оценки/условия установления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах к должностному окладу
Эффективность организации тренировочного процесса	освоение и выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы от общего количества занимающихся по комплектованию на тренировочный год (не менее 70 процентов)	до 30
	качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших (повысивших) спортивный разряд (звание) от общего количества занимающихся по комплектованию на тренировочный год (не менее 50 процентов)	
	сохранность контингента	соотношение показателей численности занимающихся на каждую отчетную дату, устанавливается локальным нормативным актом учреждения	

Критерий	Показатели	Порядок оценки/условия установления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах к должностному окладу
	организация и проведение процедур промежуточной и итоговой аттестации, контрольно-вступительных экзаменов	организация и проведение процедур в соответствии с требованиями федерального законодательства и локальных нормативных актов учреждения (наличие или отсутствие)	
Результативность и успешность занимающихся (динамика достижений)	включение спортсменов в составы кандидатов спортивных сборных команд Российской Федерации	за каждого спортсмена	до 15
	включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Тыва	за факт членства по каждому отделению вида спорта	
	передача спортсменов в училище олимпийского резерва	за каждого спортсмена	
	выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки	не менее 80 процентов от принятых обязательств по каждому спортсмену	
	динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях	не менее чем у 70 процентов зачисленных на этап подготовки, в сравнении с предыдущим периодом (год)	
Обобщение и распространение передового опыта	проведение открытых тренировочных занятий, выступление на конференциях, наличие публикаций, наставничество на российском, региональном и муниципальном уровне	- не менее 5 занятий, - ежегодное участие в конференциях (слушатель или докладчик)	до 10
Повышение, подтверждение квалификации и профессиональной подготовленности	наличие собственных методических разработок, авторских методик и программ, участие в экспериментальной работе	- не менее 1 методической разработки в год, - использование в работе собственной или лично адаптированной программы спортивной подготовки - прохождение внутренней аттестации по учреждению	до 10

Критерий	Показатели	Порядок оценки/условия установления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах к должностному окладу
Участие в методической и научно-исследовательской работе	непосредственное участие в разработке, реализации федеральных и региональных экспериментальных проектов, федеральных и областных целевых программ, нормативных, локальных актах, участие в составе рабочих групп и т.д.	факт участия в работе	до 10
Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей и поручений	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	- организация не менее 2 мероприятий в год	до 20
	высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, своевременное документальное обеспечение и организация выездных соревнований)	- отсутствие дисциплинарных взысканий - отсутствие срывов учебно-тренировочного и соревновательного процессов в течение года	
	качество организации и эффективность внутришкольного контроля за организацией работы, выполнением нормативных требований, плана комплектования учреждения	- ежегодное проведение самоанализа (самообследования) учреждения; - планирование, организация и проведение внутришкольного контроля; - организация и проведение мониторинга степени удовлетворенности потребителей услуг (законных представителей занимающихся) качеством предоставляемых услуг учреждением	

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

Таблица № 1

КРИТЕРИИ

для установления персонального повышающего
коэффициента за качество выполняемых работ для работников,
занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих

Показатель/Критерий
1. Достижение целевых показателей деятельности учреждения за предыдущий отчетный период
2. Выполнение государственного задания учреждением за предыдущий отчетный период
3. Высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля и годового плана работ учреждения в целом
4. Высокий уровень организации и проведения спортивных и иных мероприятий
5. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) тренировочного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы отдела и (или) учреждения в целом
6. Своевременное системное оформление и предоставление документации по планированию и учету тренировочной работы, учету выполнения и качества освоения программ спортивной подготовки, анализ и учет контингента занимающихся
7. Высокий уровень организации и проведения комплексного материально-технического и хозяйственного обслуживания деятельности учреждения, выполнение требований СанПиН, обеспечение пожарной и электробезопасности
8. Планирование, организация и проведение обучения персонала по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности
9. Планирование, организация и осуществление деятельности по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, воинскому учету
10. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении и (или) деятельности учреждения
11. Организация и проведение стажерской практики и работы с молодыми специалистами
12. Обеспечение открытости и гласности деятельности учреждения (своевременная подготовка информационных материалов для сайта учреждения, СМИ, телевидения и др.)
13. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестаций, контрольно-вступительных экзаменов
14. Планирование, организация и проведение текущих и капитальных ремонтов основных фондов учреждения обеспечение учёта, эффективного использования, сохранности и развития материальной базы
15. Разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности учреждения
16. Обеспечение контроля за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядка оформления финансово-хозяйственных операций
17. Отсутствие замечаний контролирующих органов по профилю выполняемых работ и должностных обязанностей за предыдущий отчетный период

Таблица № 2

КРИТЕРИИ

для установления персонального повышающего коэффициента за качество выполняемых работ для общепрофессиональных профессий рабочих

Показатель/Критерий
1. Достижение целевых показателей деятельности учреждения за предыдущий отчетный период
2. Обеспечение учёта, эффективного использования, сохранности и развития материальной базы учреждения
3. За работу без аварий, дорожно-транспортных происшествий
4. Соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, вверенного спортивного инвентаря и оборудования, ГСМ, запасных частей и др.
5. Содействие и помощь работникам тренерского состава в осуществлении тренировочного процесса
6. Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности и охраны труда
7. Внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности
8. Содержание имущества (спортивного инвентаря и оборудования, энергосистем, теплосетей в технически исправном состоянии)

Таблица № 3

КРИТЕРИИ

для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников

Показатель/Критерий
1. Проверка и подготовка медицинской документации по контингенту занимающихся к началу тренировочного периода
2. Планирование и организация диспансерного обследования обучающихся в течение тренировочного года
3. Реализация комплекса медико-восстановительных мероприятий для участия спортсменов Учреждения в соревнованиях и матчах-встречах, учебно-тренировочных сборах в условиях спортивно-оздоровительного лагеря
4. Проведение врачебно-педагогических семинаров
5. Проведение санитарно-просветительской работы со спортсменами (разъяснения по режиму дня, рациональному использованию факторов закаливания, значению самоконтроля спортсмена, сбалансированному питанию).
6. Регулярное проведение текущего медицинского наблюдения (ТМН) за спортсменами с целью оперативного контроля за состоянием их здоровья и динамикой адаптации организма к тренировочным нагрузкам.
7. Проведение профилактических бесед с родителями и спортсменами на темы: «О вреде наркомании», «Несоблюдение режима питания», «О вреде алкоголя, курения», «О вреде пассивного образа жизни»

Показатель/Критерий
8. Осуществление качественного и своевременного контроля за санитарным состоянием мест занятий
9. Планирование, организация и контроль за своевременным прохождением ежегодного медицинского осмотра сотрудниками Учреждения (медицинские книжки, Паспорт здоровья)
10. Развитие деловых связей, участие в семинарах на базе областного врачебно-физкультурного диспансера

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
оклада (должностного оклада), ставок заработной платы
руководящих работников учреждения

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
	группа по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения физкультурно- спортивной направленности (директор):	9177	8549	8070	7500

Критерии отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия Учредителя.

При этом Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Республики Тыва и спортивные школы олимпийского резерва относятся к 1 группе по оплате труда руководителей.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Республики Тыва,
осуществляющих
спортивную подготовку

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов для работников
физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	5300
	сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	5300
2 квалификационный уровень	спортивный судья	5400
	спортсмен	5400
	спортсмен-ведущий	5500
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	5400
	инструктор по спорту	5400
	спортсмен-инструктор	5400
	тренер-наездник лошадей	5400
	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5400
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса	5400
	инструктор-методист по адаптивной физической культуре	5400
	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	5400
	медицинская сестра, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды РТ	5182
	оператор видеозаписи спортивной сборной команды РТ	5400
	тренер	5400
	тренер по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	5400
3 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист спортивной сборной команды Республики Тыва, инструктор-методист спортивной сборной команды Республики Тыва по адаптивной физической культуре	5500
	начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	5500
	начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	5500

	главный специалист структурного подразделения или отдела (по виду или группе видов спорта), специалист по подготовке спортивного инвентаря	5500
	старшие: тренер, тренер-преподаватель, инструктор-методист физкультурно-спортивных, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	5600
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Республики Тыва (по видам спорта)	6031
	аналитик (по виду или группе видов спорта)	5600
	механик спортивной сборной команды Республики Тыва	5600
	руководитель структурного подразделения, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), помощник руководителя	6577
	специалист спортивной сборной команды Республики Тыва (по виду спорта)	5600
	тренер спортивной сборной команды Республики Тыва (по виду спорта)	5600
2 квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды Республики Тыва (по виду спорта)	6424
	главный тренер спортивной сборной команды Республики Тыва (по виду спорта)	6577
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
	начальник управления (по виду или группе видов спорта)	6702